

Møtereferat fra styremøte i DION.

Tid: 10.00-12.00

Sted: Møterom 161 i Gamle Fysikk

Tilstede: Sverre Lundemo, Andreas Asheim, Yngve Sommervoll, Lise Lyngsnes Randeberg og Haaken A. Moe.

Referent: Inger Selven Watts

Sak 13/10 Styremøte NTNU 18.mars 2010

Haaken orienterte:

- *S-sak 19/10 og 20/10 SINTEF Råd – oppnevning av medlemmer og varamedlemmer for perioden 01.01.2010-31.12.2013. Og oppnevning av medlemmer og varamedlemmer fra NTNUs fakulteter for perioden 01.01.2010-31.12.2013.*

Styremøtet påpekte at DION ikke var blitt orientert i saken.

- *S-sak 22/10 Adgang til å delta ved Erasmus Mundus-søknader V-10.*

Erasmus Mundus er et samarbeidsprogram for europeiske institusjoner på master- eller ph.d.-nivå, der universiteter og høyskoler går sammen om å tilby et felles program og en felles grad. Hovedintensjonen er å styrke og fremme det europeiske utdanningsområdet. Det foreslås at Styret gir rektor fullmakt til å godkjenne seks Erasmus Mundus-søknader. Det forutsettes at utdanningen ikke skal bryte med det gjeldende gratisprinsippet i universitetsloven § 7-1 som sier at statlige universiteter ikke kan kreve egenbetaling fra studenter for ordinære utdanninger som fører fram til en grad eller yrkesutdanning..

DION noterer at ph.d.kandidatene må være ansatt både på både det universitetet det tilhører og ved det norske universitetet det gjester ved.

- *S-sak 23/10 Forskriftsendring for Examen philosophicum (ex.phil.)*

Det foreslås at faget ex.phil. endres, slik at 2/3 av pensum blir likt for alle studentene ved NTNU, mens 1/3 vil tilpasses ulike fagområdene.

DION etterlyser et introduksjonskurs for ph.d.kandidatene ved NTNU.

- *O-sak 7/10 HMS Årsrapport 2009*

Lise og Haaken orienterte. Det er en voldsom økning i innrapporterte hendelser. Muligens skyldes økningen at ansatte er blitt flinkere til å melde i fra om ulykker og farlige situasjoner.

Sykefraværet har økt litt. DION poengterer at det fører mye merarbeid med å melde fra om at du er syk for de vitenskapelig ansatte. Den ansatte må fylle ut flere skjema og finne en vikar til eventuelle forelesninger. Dette medfører at mange unnlater å melde fra om sykdom.

HMS-rapporten ble diskutert på forrige møte i SESAM: Det er uklart om det er Arbeidsmiljøutvalget (AMU) eller Styret ved NTNU som eier rapporten. Uansett er det oppdaget en del feil i den siste utgaven. Det er fortsatt mørketall når det gjelder innrapportering, og i denne sammenheng er det svært viktig at en sørger for at de utenlandske ph.d.kandidatene får god nok opplæring i HMS. På laboratoriene er masterstudentene avhengige av at stipendiatene har god nok utdanning innenfor dette feltet.

En annen mangel er at ventilasjon og luftkvalitet er unnlatt nevnt i rapporten. Det er blitt gjennomført en arbeidsmiljøundersøkelse og bare litt over halvparten av de ansatte ved NTNU har svart. DION utelater ikke at årsaken er at ansatte er redde for å svare ærlig på undersøkelsen. Det er ofte lett gjenkjennelig på en liten avdeling hvem som har svart hva. I tillegg er DION usikker på om rutinene med hvem som har tilgang til å koble svarskjema og person er godt nok sikret.

Sak 14/10 DIONs formelle status

Yngve har undersøkt saken. DION vedtar å følge Yngves anbefaling og går inn for ikke å endre DIONs formelle status.

Sak 15/10 DION folder

Andreas orienterte. Han og Yngvild har arbeidet med saken. DION likte brosjyren og ønsker en brosjyre med norsk og litt engelsk tekst. Brosjyren bør være på pdf-fil, slik at den kan lastes ned elektronisk av alle interesserte.

Andreas lager et utkast og sender det til styremedlemmene i DION.

Sak 16/10 Årsmøte 7.april; siste forberedelser

Siste frist for å melde sitt kandidatur til styrevalget ved NTNU er 24.mars. Selv om ansatte med flere forskjellige yrkesbenevnelser kan stille til valget som representant for de midlertidig ansatte, så er de aller fleste ph.d.-kandidater. Antall kandidater bør reflektere inndelingen blant de midlertidig ansatte, slik at det bør stille flere stipendiater enn post doc.-er som er kandidater. Uansett oppfordrer DION alle interesserte til å stille til valget. Valgmøtet tar til før årsmøtet. DION planlegger en paneldebatt, der alle kandidatene vil få mulighet til å svare på spørsmål og hevde sitt syn i relevante saker for NTNU. Andreas er debattleder.

Styremedlemmene i DION diskuterte også mulighetene for å belyse et spesielt tema på årsmøtet. Lise vil undersøke om det er noen viktige saker for ph.d.-kandidatene som snart vil komme opp til behandling.

Sverre sender utkast til sakliste til alle styremedlemmene i DION.

Mandag 22.mars vil Inger sende ut invitasjon med endelig godkjent sakliste til valg- og årsmøtet. Invitasjon til valgmøte vil gå til samtlige ph.d.-kandidater i NTNUs FS-system. Alle ph.d.-kandidater og ph.d.-ansvarlige samt prorektor Kari Melby, seniorrådgiver Ragnhild Lofthus, personalsjef Arne Hestnes og rådgiver Kristin Wergeland Brekke vil bli invitert til årsmøte. Inger vil sende ut påminnelse til alle ph.d.-kandidater tirsdag, 6.april.

DION påpeker og beklager at bare ph.d.-kandidater som er formelt ansatt ved NTNU og er lønnet av universitetet, har stemmerett ved valget til Styret.

Inger bestiller kaffe, te, frukt og vafler til 40 personer til årsmøtet.

Sak 17/10 Deltakelse av DION ved SiNs årsmøte og seminar

Styrerepresentantene kan få dekket reise til SiNs årsmøte.

Sak 18/10 Styreaktiviteter siden forrige møte, oppdateringer

Sak 19/10 Eventuelt.

- Lise orienterte: Det har den siste tiden versert en diskusjon i Adresseavisen om andelen midlertidig ansatte ved NTNU. Rektor forklarte sitt synspunkt på møte i SESAM. Det skal nedsettes et utvalg som skal se på forholdene for de midlertidig ansatte. PARAT, Forskerforbundet og Tekna er blitt invitert til å delta i utvalget. DION er ikke blitt invitert, og bør derfor kontakte personalsjef Arne Hestnes. Sverre sender epost til Arne Hestnes og ber om at også DION får være med i utvalget.
- Arbeidsutvalget i Styret skal vurdere midlertidige ansettelse ved NTNU. En vil da se på hva denne arbeidsgruppen gjør rent konkret og ikke hva det står de skal gjøre i følge arbeidsinstruksjonen. Mange midlertidig ansatte er engasjert

i langt mer arbeid enn det som kommer fram for offentligheten. Saken skal behandles i Styret før sommerferien.

- Yngve orienterte om DIONs hjemmeside. Det er 140 treff på nettsiden hver uke. De fleste søkerne til hjemmesiden kommer fra NTNU og landene Iran, Sverige og Pakistan.
- Yngve orienterte om dekking av utgifter ved disputasmiddager. Etter en henvendelse fra en ph.d-kandidat, har Yngve tatt kontakt med seniorrådgiver Ragnhild Lofthus. Det hersker store variasjoner i hva ph.d.-kandidater er nødt til å dekke selv. Noen er til og med blitt bedt om å dekke trykking av avhandlingen selv. Dette er helt klart feil. DION etterspør klarere retningslinjer for hva ph.d.-kandidatene skal betale selv og hva som vil bli dekket av NTNU.
- IP-politikken: Det er fortsatt unøyaktigheter i utkastet til ny IP-politikk, blant annet refereres det til en ikke-eksisterende lovtekst. Andreas tar etter tips fra Lise kontakt med Magnus Haakvåg for å lære mer om IP-politikk.

Møtet ble avsluttet kl. 12.20.

...../s/
Sverre Lundemo
Leder DION

...../s/
Inger Selven Watts
Referent