

Møtereferat fra styremøte i DION.

Tid: Tirsdag 8. mai 2007 kl 1630 – 1830.

Sted: Credo Pub, Midt-byen.

Tilstede: Per Anders Eidem, Jan Øystein H. Bakke, Anne Juberg, Jan-Fredrik Olsen, Eivin Schau og Terje Wahl.

Referent: Kari Fürst

Sak 22/07 Styremøte NTNU 11.05.07.

Styrerepresentant Terje Wahl la fram de sakene som kommer opp på Styremøte førstkommande fredag og som ikke er unntatt offentligheten.

S-sak 31/07 HMS årsrapport 2006. Det har vært en økning i antall lab.uhell i 2006.

Rapporten tar også opp Rosenborgsaken. For neste år ønsker man å prioritere arbeidsmiljøundersøkelse og å utvikle overordnet beredskap. DION kom med innspill på viktigheten av medarbeidersamtalen. Ikke alle miljøene er like flinke her.

S-sak 32/07 Technology Transfer AS – oppfølging av ekstern evaluering og styrking av finansiell handlekraft. Terje redegjorde kort for notatet der forslag på utvidelse av aksjekapitalen var sentralt. Kort meningsutveksling rundt bordet om TTO sitt virke.

S-sak 33/07 Campusutvikling NTNU – tiltaksplan og mulig minimumsløsning.

Ingen kommentarer til prioriteringslisten som fulgte med notatet. Det var ikke bare middagen på Credo DIONs medlemmer ble mett av, men man er også mett av campussaken.

Sak 23/07 Årets lønnsforhandlinger for PhD-kandidatene.

DION har fått mange e-poster fra PhD-kandidater som er sinte over årets lønnsoppgjør. Begynnerlønnen for PhD-kandidater som starter på graden etter 01.07.2007 er justert opp. Det samme skjedde i 2006. Dette medfører at det ikke blir forskjell i lønn for de som har opp til 3 års ansinitet innenfor samme stillingskode. Dette føles svær urettferdig, spesielt siden stipendiatlønnen i utgangspunktet er lav, sammenlignet med hva næringslivet tilbyr. DION frykter at denne lønnspolitikken vil medføre at flere velger å gå over til næringslivet underveis i graden. NTNU har selv begrunnet frafallet i teknologimiljøene med nettopp dette i sin årlige rapport til Kunnskapsdepartementet.

Det ble diskutert hva som eventuelt er DIONs rolle her. Det var en generell mening om at det er arbeidstakerorganisasjonene som må på banen. Jan Øystein og Anne tar kontakt med organisasjonene og får rede på årsaken og hva som eventuelt kan gjøres. Videre diskuterte DION PhD-kandidatenes muligheter ved lokale lønnsforhandlinger. Tidspresset på DIONs ledelse er beklageligvis så stort akkurat nå at ingen har muligheten til å engasjere seg sterkt i

denne saken. DION vil imidlertid, så snart det er mer klarhet i saken, holde sine medlemmer orientert via hjemmesiden.

Sak 24/07 Konstituering av styret i DION.

Nåværende leder Per Anders Eidem går av da han reiser ut for tre måneder i begynnelsen av juni. Nestleder, Jan-Fredrik Olsen, reiser også ut i løpet av sommeren for ett halvt år, men tok på seg jobben som web-ansvarlig etter Jan Øystein som disputerer til høsten. Grunnet dårlig oppmøte på dagens møte ble det ikke valgt leder og nestleder. Dette vil bli gjort på et senere møte.

Sak 25/07 Eventuelt.

Ved manglende konstituering av nytt styre vil Jan Øystein og Jan-Fredrik stille opp på junimøtet med rektor.

Neste og siste DION-møte før sommeren vil bli torsdag 14. juni kl 1000 – 1200 på Gløshaugen.

Per Anders Eidem/s/
Leder DION

Kari Fürst/s/
Referent