

Referat

Seminaret på DMF 25.01.07 kl 14:15 til 15:15, aud LA21.

TEMA: Stipendiatenes rettigheter og plikter.

Innleder og møteleder: Jan Øystein H. Bakke.
Referent: Kari Fürst.
Observatør: May Karin Dyrendahl (fra adm. på DMF)

Tilstede: Leder i DION, Per Anders Eidem, nestleder Ola Edvin Vie og 22 oppmøtte stipendiater.

Innledning:

Kort redegjørelse om DION og noen av sakene som det jobbes med. Jan Øystein etterlyste stipendiater som kunne tenke seg å være med i styret for DION. Interesserte kan ta kontakt på e-post: post@dion.ntnu.no.

Første sekvens, før pausen:

I denne sekvensen viste Jan Øystein lysark med noen av de meste sentrale bestemmelser som gjelder for PhD-stipendiatene (lysarkene vil bli lagt ut på DIONs hjemmeside). Han kom også inn på ulike problemer som kan oppstå. Her er punktvis de mest sentrale temaene som ble tatt opp:

- * Stipendiater er nå regnet som ansatte og ikke som studenter. Dette medfører at Tjenestemannsloven og Arbeidsmiljøloven også gjelder for dem.
- * Ved ansettelse er det to dokument stipendiaten skal underskrive på, Arbeidsavtale og PhD-avtalen.
- * Sykefravær og permisjoner er et vanskelig problem for stipendiatene. Ved svangerskapspermisjon gjelder nå de vanlige reglene også for stipendiater. Når det gjelder annet sykefravær eller permisjoner er det litt mer komplisert. Det er imidlertid vedtatt at stipendiaten skal få forlenget tid dersom han/hun kan dokumenter sykefravær utover 2 sammenhengende uker.
- * Driftsmidler skal følge stipendiaten. anbefalt beløp ved NTNU i 2007 er ca 40.000,- Det ulik praksis på muligheten for å få overføre ubrukte midler fra et år til et annet. Dette avhenger av bl.a. hvor bevilgningene kommer fra. Mange instituttene lar imidlertid stipendiaten få overføre ubrukte midler, eller låne av nest års bevilgning dersom det er behov for dette.
- * Stipendiater har krav på medarbeidersamtale på lik linje med andre ansatte. Medarbeidersamtalen bør ikke være med veileder, men med nærmeste overordnede. Hvem som er nærmeste overordnede bør stå i arbeidsavtalen.
- * Det er kommet to ny bestemmelser inn i retningslinjene for PhD som trer i kraft f.o.m. 2007, disse er:
 - Forlengelse hvis progresjonen har vært hindret av for eksempel særskilte omsorgsoppgaver, arbeidsmessige forhold. Kun særskilte tilfeller.
 - Flere kortvarige gyldige fravær under to uker kan gi ensidig reduksjon av pliktarbeid.

Til slutt i denne sekvensen ble det gitt noen gode råd:

- * Ved gyldig fravær, få dokumentasjon og søk om forlengelse så fort som mulig.
- * Ta opp samarbeidsproblemer så fort som mulig, med veileder, biveileder eller instituttleder.
- * Ved arbeidsrettslige problemer, ta kontakt med tillitsvalgte i fagforeningen.
- * Alle bør huske å føre timer over pliktarbeidet.

DION kan kontaktes og kan hjelpe med informasjon om hvor man kan henvende seg når problemer oppstår.

Latha Nrugham informerte om at det nasjonale Dekanmøte innenfor medisin nå diskuterer om antallet publikasjoner i PhD graden skal reduseres til en i et høyt ansett internasjonalt tidsskrift. Det er ønskelig å fokusere mer på kvaliteten enn kvantiteten.

Spørsmål som kom opp underveis og etter pausen.

Under Jan Øysteins presentasjon kom det opp en del spørsmål. For å få svart på mange av disse var det til stor hjelp at May Karin Dyrendahl var til stede og kunne bistå med hvordan forholdene var på DMF. Her er noen av de mest sentrale spørsmålene:

- * Spørsmål rundt bruken av driftsmidlene. Hvem bestemmer og hva skal disse brukes til? Hva gjør man når uenighet om bruken av driftsmidlene oppstår?
Det er satt opp noen sentrale retningslinjer for hva som skal inngå i driftsmidlene. På DMF er det noe ulik praksis både innenfor DMF og i forhold til andre deler av NTNU. På medisin har stipendiater som oftest rundt 90.000,- pr år i driftsmidler, avhengig av finansieringskilde og størrelse på lønn (rundt sum til lønn/drift). Der uenighet oppstår og man ikke klarer å komme til forståelse bør instituttleder kontaktes.
- * Hva skjer med et eventuelt overskudd av driftsmidlene?
Ubrukte stipendiatmidler gitt av for eksempel Helse Midt-Norge vil bli tilbakeført til dem. Underveis i stipendiatperioden (3 eller 4 år) kan stipendiaten søke om å få overført driftsmidlene fra et år til et annet.
RÅD: Undersøk forholdene rundt dette når du begynner på PhD-graden.
- * Hva kan gjøres når man ikke har fått kommet i gang med pliktarbeidet og ønsker dette? Problemet må tas med instituttet, her bør man nok mase litt.
- * Spørsmål om lønnspolitikken når det gjelder stipendiatene. Det er ulike måter å avlønne stipendiatene på, det avhenger bl.a. av hvor midlene blir bevilget fra. May Karin Dyrendahl redegjorde for hvordan det fungerer på medisin. Her avhenger stipendiatens lønn bl.a. av om han/hun er medisiner eller ikke og om stipendiaten har publisert noe på forhånd. Mener man at man er lønnet feil kan fagforeningen muligens hjelpe.
- * Spørsmål om finansiering av utenlandsopphold i stipendiattiden?
Her er det vanskelig å orientere seg og det kan virke som det er liten hjelp å få. Anbefaling her er å søke på nettet og eventuelt forhøre seg på Internasjonalavdeling.

Møtet avsluttet ca 15.30.

Jan Øystein H. Bakke/s/
for DION styret.