

Referat fra styremøte 01.10.03

Tilstede: Eirik, Kurt, Steinar, Tonje og Lise

Referent: Lise

Hovedsaken på dette møtet var arbeidsmiljøundersøkelsen blant stipendiatene og hva DION ønsker ekstern hjelp til i den forbindelse.

Det viktigste nå er å definere problemstillingen og å begynne å lage spørsmål til undersøkelsen.

Vi ønsker generelt:

- En uavhengig undersøkele
- Undersøkelse på web
- Innsida brukes til innlogging og gruppering av deltakerne
- Bruk av NTNUs system for datainnsamling
 - Steinar har hatt kontakt med Even Gran
- Analyse av data vha
 - Studentoppgaver
 - HMS-seksjonen
 - DION

Måter å rekruttere deltagere på:

- Konkurransse, premiering?
- Brev og epost til alle stipendiater via NTNU-systemet
- Melding på innsida
- Nyhetsbrev fra DION
- PR i Universitetsavisa

Hva ønsker vi av NTNU:

- Ansvar for datainnsamling
- Hjelp til profilering
- Legitimering av undersøkelsen ved at NTNU stiller seg bak
- Hjelp til å koordinere samarbeid med HMS etc.
- Resultatformidling
- Innspill til tema for undersøkelsen
- Utforming av spørsmål

Stikkord for tema:

- Arbeidsmiljø generelt
- Psykososialt/sosialt miljø
- Fysisk arbeidsmiljø
- Infrastruktur
- Se detaljer i tidligere notat

DION ønsker å vite hvor skoen trykker for doktorgradsstudentene. Vi ønsker også å finne saker som kan profilere DION.

Et mål med undersøkelsen er å sette fokus på stipendiatenes arbeidsmiljø. Vi ønsker også å skape et nettverk for behandling av arbeidsmiljørelaterte problemer for stipendiatene ved NTNU. Vi ønsker å sikre at undersøkelsen er uavhengig ved å ha et bredt spekter av samarbeidspartnere og ved å bruke samarbeidspartnerne som høringsinstans gjennom arbeidet

med undersøkelsen. DION ønsker at prosjektet skal resultere i en felles rapport som alle samarbeidspartnerne kan stille seg bak.

Videre arbeid med undersøkelsen inkluderer:

- Oversikt over tema for spørsmålene
- Gå gjennom lignende undersøkelser med tanke på aktuelle spørsmål
- Møte med NTNU v/ Trond Singsaas
- Definere målgruppe:
 - Alle midlertidige ansatte (post doc./stipendiater)?
 - Doktorgradsstudenter som ikke er tilsatt?
 - Norske/utenlandske?
 - I tilfelle utenlandske studenter skal inkluderes må det sikres at oversettelsen av spørsmålene er god

Eventuelt:

Overgang til PhD

IVT har endt ut brev om at allerede opptatte dr.studenter må velge om de vil ha overgang til PhD. IME og SVT er på vei med brev til sine stipendiater.

IME har delt opp stipendiatene i 4 grupper som behandles ulikt i forhold til opptakstidspunkt:

Gr1: Tatt opp før 20.11.02

Gr2: Tatt opp mellom 20.11.02 -22.05.03

Gr3: Tatt opp mellom 22.05.03- 11.08.03

Gr4: Tatt opp etter 11.08.03

Disse gruppene skal behandles ulikt mhp fagstudiet, nærmere regler kan fås fra fakultetet.

Oversikt over tillitsvalgte doktorgradsstudenter:

Steinar har sendt mail til alle fakulteter og har bedt om å få en oversikt over alle tillitsvalgte på fakultets og instituttnivå ved hele NTNU.

Møte med Tranås/Patentrettigheter:

Ikke noe konkret i forhold til NTNUs rolle i forhold til den nye arbeidsavtalen for stipendiater kom fram på møtet. NTNU syntes det var fint at DION var opptatt av problemstillingen og ville gjerne ha innspill på konkrete saker som de kunne bruke som eksempler i sitt videre arbeid.

Arbeidsavtalen bør sendes videre til NIF og FF for juridisk vurdering. Magnus Hakvåg anser avsnittene som omhandler nyskaping og patentrettigheter for å være tvilsomme og selvmotsigende. Tonje ringer FF for å finne ut hvem som tar slike saker i FF, og Steinar sender så en formell henvendelse til NIF og FF i egenskap av DION-leder.