

## Årsmelding for DION mai 2004- mai 2005

Styret

Vi har to typer styremedlemmer:

1) Valgt inn på DIONs årsmøte i mai 2004:

Leder	Torun M. Melø	DMF	
Nestleder	Andreas Westermoen	NT	
Webansvarlig	Eirik Mo	IME	
Styremedlem	Khalis Ahmed	IVT	Høsten 2004
Styremedlem	Latha Nrugham	DMF	
Styremedlem	Silje Skogvold	NT	
Styremedlem	Kurt Aasly	IVT	

2) Supplerte styremedlemmer:

Styremedlem	Vishwas Dindore	NT	
Styremedlem	Marianne Eidem Fostervold	HF	20 JAN - 13 APR 2005
Styremedlem	Sigve Hovda	IME	
Styremedlem	Kristin Kaggerud	IVT	
Styremedlem	Erwin Meissner Schau	SINTEF/SVT	

## A) AKTIVITETER

### 1 Styremøter

Styret til DION avholder månedlige møter og vi har til sammen avholdt 12 styremøter i løpet av året 2004-2005. Referatene til styremøtene ligger ute på vår nettside [www.dion.ntnu.no/dokumenter/motereferater](http://www.dion.ntnu.no/dokumenter/motereferater)

### 2 Seminar arrangert av DION

DION arrangerte sammen med Stipendiatororganisasjonene i Norge (SiN) seminaret "Livet etter doktorgraden og videre karrierevei" 11.-12. februar 2005, i sammenheng med SiN sitt årsmøte (13.februar). DION fikk sjenerøs økonomisk støtte fra NTNU, rektorpoten, til å arrangere seminaret samt SiNs årsmøtet. En av presentasjonene på seminaret var "Fakta om forskerpersonalet og –rekruttering" av forskningsleder Lars Nerdrum i NIFU. Videre holdt Frank Anthun fra Forskerforbundet innlegg. Etter foredragene var det livlig paneldebatt. Gjennomgangstemaet på seminaret var at det må opprettes en god del flere post.doc.-stillinger i Norge hvis alle doktorgradskandidater som ønsker en slik karriere skal få muligheten. På SiNs årsmøte 13. mars ble Erwin Meissner Schau valgt til ny leder i SiN. Schau er stipendiat ved SINTEF Fiskeriteknologi med tilknytning til SVT-fakultetet. Han ble tatt opp som styremedlem i DION i begynnelsen av høstsemesteret 2004. Silje Skogvold fra DION ble valgt som vararepresentant for SiN

### **3 Deltagelse på eksterne seminarer**

Torun M. Melø og Erwin M. Schau representerte DION på seminaret "Overgang til PhD i Norge", arrangert av SiN 21-23 oktober 2004, holdt på Isegran, Fredrikstad. Det ble bestemt at SiN og datterorganisasjonene skal utarbeids en såkalt "oppstartsperm" til nye stipendiater som omhandler alt fra lønn, driftsmidler, utenlandsopphold, ansettelseskontrakt osv. Oppstartspermen vil også inneholde informasjon for stipendiater som er halvveis i løpet eller for de som nærmer seg slutten: eksempelvis informasjon om permisjoner, utsettelse eller patentering. Erfaringsmessig får stipendiater svært varierende grad av informasjon når de blir tatt opp. DION har i løpet av høstsemesteret jobbet med denne permten.

### **4 Nyhetsbrev**

Vi har sendt ut tre nyhetsbrev i styreperioden, det siste rett før årsmøtet.

### **5 Websidene**

Webansvarlig har oversatt de sentrale delene av websidene våre til engelsk.

### **6 Oppfølging av spørreundersøkelse**

Vi har, via utlysning på Innsida (SVT fakultetet) og via kontakt med stipendiat på psykologisk institutt, reklamert at dataene fra spørreundersøkelsen kan benyttes som data i semesteroppgave, uten å få napp. En annen mulighet for å få analysert dataene har vært å ansette en student til å kjøre analyser. Vi har foreløpig kommet frem til at dataene kan brukes som en database, som er tilgjengelig for de som måtte ønske informasjon om doktorgradskandidaters situasjon på <http://www.dion.ntnu.no/stat/>.

### **7 Høringsuttalelser**

#### *Etikk og uredelighet i forskning*

DION har skrevet høringsuttalelse om Etikkutvalg for uredelighet i forskning. Dokumentet og notatet fra UFD er tilgjengelig fra nettsidene <http://www.dion.ntnu.no/>.

### **8 Kommunikasjon med doktorgradskandidater/ Saker**

DION har jobbet med saker som angår doktorgradskandidater. Doktorgradskandidater søker praktiske råd og belyser ugunstige situasjoner via e-post og vi svarer etter beste evne ut ifra gjeldene regelverk og egne erfaringer. Nedenfor er en liste av noen punkter over tema vi har fått henvendelser om:

#### *Driftsmidler*

Doktorgradskandidater opplever forvirring knyttet til driftsmidler. Spesielt er det usikkerhet om hvem som disponerer driftsmidlene og hva de skal brukes til; hvem har det siste ordet når det gjelder bruk av disse; og om veileder kan reise på konferanse med stipendiatens driftsmidler. Det virker som om det finnes lite detaljert lovverk rundt dette. Driftsmidler er et tema vi stadig kommer tilbake til, og DION har tidligere lagt ut en oversikt over driftsmidler på hjemmesiden vår. Vi oppfordrer stipendiater til

å snakke om driftsmidler med veileder og administrasjon ved sitt institutt/fakultet tidlig for å unngå overraskelser.

## *Permisjoner*

DION har tatt et lite initiativ for å finne ut om permisjoner oppleves som et problem for stipendiater, spesielt med tanke på fødselspermisjon, amming osv. HF og SVT gir permisjon og forlengelse ved utfylling av P7-skjema. Vi har ikke fått henvendelser om at permisjon ikke har blitt innvilget.

## *Kvotestipendiater*

DION vet at kvotestipendiater ofte har spesielt vanskelige arbeidsforhold fordi det ikke følger med driftsmidler eller overhead til forskningsprosjektene deres. Vi har eksempler på enkelte som får veldig lite oppfølging av veileder, som ikke får godt utstyr som datamaskin, samtidig med at de fungerer som svært billig arbeidskraft i forskningsprosjektet de er tilknyttet. Regler for hjemreise har i en del tilfeller hindret feltarbeid, og dermed ført til forsinkelse. Vi vet at enkelte føler de behandles som annenrangs stipendiater, og at de tror deres situasjon er unik (noe som ikke er tilfelle). DION har hørt at disse har en reell frykt for å klage når en har problemer, fordi de ikke er beskyttet som arbeidstakere, og de risikerer å bli sendt hjem. Spesielt når avtaleperioden løper ut kan ikke kvotestipendiater lenger bli i Norge. Hvis de ikke fullfører på normert tid, blir de gjerne aldri ferdige. Vi har gjort våre internettsider tilgjengelig på engelsk samt laget et velkomstbrev på engelsk som har blitt distribuert på fakultetene til utlevering til kvotestipendiater. Vi håper at dette kan bidra til at kvotestipendiatene får den nødvendige informasjon.

## *Kontorplass*

Flere doktorgradskandidater har henvendt seg til oss om den fysiske tilretteleggingen av kontorplassen som følge av samlokaliseringer og flyttinger av institutter, eller rett og slett generell plassmangel. I slike situasjoner har flere institutter plassert flere stipendiater sammen i kontorlandskap i rom som ikke er beregnet for så mange. Dette gir et dårlig arbeidsmiljø hvor støy, stadig bevegelser av folk og lite plass gjør det vanskelig å arbeide konsentrert. Stipendiater har ikke krav på egne kontorer.

## *Avslutning av doktorgraden*

Nylig har vi fått eksempel på at det tar opp mot et år mellom levering og disputas. Vi har skrevet et støttebrev til kandidaten dette gjaldt, samt tatt saken og skrevet brev til styret. Her kan en tenke seg flere mulige tiltak. Et er å straffe fakultet eller institutt økonomisk ved sommel, omtrent som ved retting av eksamen. Det går an å fastlegge en disputasdato tidligere slik at det blir et tydelig press for å få ferdig bedømmelsen. Det er mulig å ha komitéen klar på et tidligere tidspunkt enn i dag, slik at de umiddelbart kan begynne arbeidet med avhandlingen. Forslag til komité kan være klart allerede før innlevering av avhandlingen. Et siste forslag er en såkalt peer-review ordning, som innebærer at man åpner for kommunikasjon mellom kandidaten og komitéen før endelig innlevering, noe som er utbredt praksis internasjonalt. Den siste ordningen krever en endring i regelverket.

## *AETAT*

Det har kommet en rekke henvendelser fra stipendiater som opplever at finansieringen løper ut når de bare trenger noen få måneder på å fullføre, eller at de bare mangler disputasen. I denne situasjonen får de ikke dagpenger uten å erklære at de ikke arbeider med doktorgraden, og en får ikke penger fire uker før disputas. Aetat regner ikke doktorgradskandidater som venter på disputas som reelle arbeidssøkende. Dette er også en sak Forske forbundet jobber med.

## **B) BUDSJETT OG DRIFTSMIDLER**

Fra i fjor hadde vi ca 11.000 NOK på driftbudsjettet. Vi søkte om driftsmidler for det nye året uten å få innvilget søknaden. DION hadde en utgift på 1440 NOK i forbindelse med Pizzaservering i forbindelse med årsmøtet i mai 2004. Til arrangement av seminar og SiNs årsmøte fikk DION økonomisk støtte fra NTNU, rektorpoten, på 54.000 NOK, hvorav 21.477 NOK ble brukt. Neste års driftsmidler skal blant annet brukes til betaling av SiN kontingent på 4000 NOK. Vi blir nødt til å søke på nytt etter driftsmidler.

Torun Margareta Melø  
Leder DION 2004-2005